

## Hvem er omfattet

- ✓ Medarbejdere på 3F eller FOA overenskomst
- ✓ Medarbejdere, der er fyldt 25 år og har været ansat i kommunen i minimum 5 år
- ✓ Medarbejdere som kommunen ønsker at opkvalificere og fastholde i beskæftigelse
- ✓ Medarbejdere som er ufaglærte/kortuddannede eller medarbejdere, der ikke har opnået højeste faglærte niveau på området samt medarbejdere med en forældet uddannelse

Har du spørgsmål, kan du ringe til den relevante faglige organisation eller Den Kommunale Kompetencefond på telefon 3370 3871

# UFAGLÆRT TIL FAGLÆRT

Ufaglært til Faglært puljen understøtter muligheden for, at medarbejdere på 3F eller FOA overenskomst kan tage en faglært uddannelse eller et forløb "på-vej-til" faglært

# UFAGLÆRT TIL FAGLÆRT

Ufaglært til Faglært puljen mindsker de økonomiske barrierer, der kan være forbundet med at gennemføre en faglært uddannelse.

Hensigten med det tilskud, der gives gennem puljen, er, at medarbejderen ikke oplever en lønnedgang under uddannelsen. Samtidig kan kommunen få tilskud fra Ufaglært til Faglært puljen til at dække kursusudgifter.

Der er to veje til at blive faglært. Enten tages uddannelsesforløbet på en gang, eller uddannelsesforløbet deles op i flere mindre forløb. Dette kaldes et "på-vej-til"-forløb.

## ØKONOMI

- Medarbejderen bibeholder sin ordinære løn i hele uddannelsesperioden
- Tilskuddet fra puljen svarer til differencen mellem voksenelevlønnen på området og medarbejderens ordinære løn
- Øvrige tilskud, der ydes til arbejdsgivere under erhvervsuddannelse, fx AUB-tilskud, bonusordninger mv., indgår ikke i beregningen af tilskud og berøres ikke af tilskud fra Ufaglært til Faglært puljen. Der skal fortsat søges særskilt om disse tilskud

## HVORDAN KOMMER MAN I GANG

- 1 Tal sammen om mulighederne for uddannelse
- 2 Afstem forventninger og afklar hvilke uddannelsesmuligheder, der er relevante
- 3 Når TR, leder og medarbejder er enige, tages der kontakt til den relevante uddannelsesinstitution
- 4 Uddannelsesstedet realkompetencevurderer den enkelte medarbejder, der skal på uddannelse for at fastsætte uddannelsens varighed
- 5 Der indsendes en ansøgning til Den Kommunale Kompetencefond
- 6 Såfremt ansøgningen godkendes, starter medarbejderen uddannelse med tilskud fra puljen

Du kan læse mere om indsatsen på [www.denkommunalekompetencefond.dk](http://www.denkommunalekompetencefond.dk)